PATVIRTINTA
Radviliškio r. sav. švietimo ir sporto paslaugų centro
direktoriaus 2024 m. kovo 3 d. įsakymu Nr. V-10

RADVILIŠKIO RAJONO SAVIVALDYBĖS ŠVIETIMO IR SPORTO PASLAUGŲ CENTRO 2024–2027 M. STRATEGINIS VEIKLOS PLANAS

I. BENDRA INFORMACIJA

Radviliškio rajono savivaldybės švietimo ir sporto paslaugų centras (toliau – Centras) – biudžetinė įstaiga. *Pagrindinė veiklos sritis – švietimo pagalba Radviliškio rajono savivaldybės švietimo įstaigoms.* Papildomos veiklos sritys: neformalusis vaikų, jaunimo ir suaugusiųjų švietimas; atvirasis darbas su jaunimu; kūno kultūra ir sportas; socialinės paslaugos; buhalterinė apskaita; viešieji pirkimai bei ūkinės-techninės paslaugos.

Radviliškio rajono savivaldybės švietimo ir sporto paslaugų centro 2024– 2027 metų strateginis veiklos planas parengtas vadovaujantis Lietuvos pažangos strategija „Lietuva 2030“, Lietuvos Respublikos švietimo įstatymu, Lietuvos Respublikos jaunimo politikos pagrindų įstatymu, Lietuvos Respublikos kūno kultūros ir sporto įstatymu, Lietuvos Respublikos socialinių paslaugų įstatymu, Pedagogų kvalifikacijos tobulinimo koncepcija, Mokymosi visą gyvenimą užtikrinimo strategija, 2019–2024 m. Europos Komisijos politikos gairėmis, programos „Erasmus+“ tikslais mokymuisi visą gyvenimą ir prioritetais, padedančias vykdyti bendradarbiavimą jaunimo politikos srityje pagal 2019–2027 m. Sąjungos jaunimo strategiją ir plėtoti europinį sporto aspektą. Radviliškio rajono savivaldybės 2021–2030 metų strateginiu plėtros planu, Radviliškio rajono savivaldybės 2023 – 2025 metų strateginiu veiklos planu ir kitais galiojančiais Lietuvos Respublikos teisės aktais. Strateginis planas nustato centro veiklos tobulinimo ir plėtotės strateginius prioritetus, tikslus, uždavinius, numato iškeltų tikslų bei uždavinių įgyvendinimo priemones ir įvertinimo kriterijus.

Centro strateginį planą rengė darbo grupė, patvirtinta direktoriaus įsakymu 2024-02-08 Nr. VL-40 „Dėl Radviliškio rajono savivaldybės švietimo ir sporto paslaugų centro 2024-2027 m. strateginio veikos plano rengimo ir jo įgyvendinimo stebėsenos darbo grupės sudarymo“, kuri vadovavosi viešumo ir bendradarbiavimo principais.

Strateginio plano *paskirtis* – nubrėžti ilgalaikę Centro veiklos kryptį, telkiant darbuotojus kartu teikti kokybiškas švietimo pagalbos, socialines ir kt. paslaugas Radviliškio rajono savivaldybės švietimo įstaigoms. Įgyvendinant Strateginį planą bus užtikrinama ir gerinama neformaliojo suaugusiųjų švietimo, atviro darbo su jaunimu, pagalbos mokiniui, sportinio ugdymo organizavimo, socialinių paslaugų savivaldybės gyventojams veiklų kokybė, užtikrinamas Centrui skiriamų lėšų tikslingas panaudojimas.

I. IŠORINĖS APLINKOS ANALIZĖ

Teisiniai veiksniai. Radviliškio rajono savivaldybės ugdymo įstaigų tinklą sudaro 20 biudžetinių įstaigų: 6 gimnazijos, 3 pagrindinės mokyklos, 2 progimnazijos, 1 mokykla-darželis, 4 lopšeliai-darželiai, 2 daugiafunkciai centrai, muzikos ir dailės mokyklos. Radviliškio rajono savivaldybės ugdymo įstaigos organizuoja savo veiklą pagal jų paskirtį atitinkančias bendrojo ugdymo programas. Jose vykdomas profesinis orientavimas, neformalusis švietimas, organizuojamos vaikų vasaros stovyklos, vykdomi įvairūs projektai ir kitos ugdymo įstaigoms priskirtos funkcijos. Centras, kaip švietimo pagalbos institucija, padeda užtikrinti aukštesnę švietimo kokybę rajone, teikiant visapusišką paramą visiems švietimo proceso dalyviams. Centro nuostatuose keliami tikslai: *didinti švietimo veiksmingumą;* sudaryti sąlygas asmeniui *mokytis visą gyvenimą*, tenkinti pažinimo poreikius, *tobulinti* įgytą *kvalifikaciją*, įgyti papildomų kompetencijų; *vykdyti atvirą darbą* su jaunimu, *teikiant socialines, pedagogines ir psichologines paslaugas*; *didinti specialiųjų ugdymosi poreikių, psichologinių, asmenybės ir ugdymosi problemų turinčių asmenų veiksmingumą*, psichologinį atsparumą teikiant reikalingą informacinę, ekspertinę ir konsultacinę pagalbą mokykloms ir mokytojams; siekti didžiausios *socialinės įtraukties*, integruoti asmenis, turinčius sutrikusio intelekto ir kompleksinę negalią, į visuomenę, teikiant specialaus ugdymo ir dienos priežiūros paslaugas šiems asmenims; *įgyvendinti* Lietuvos valstybinę, regioninę ir savivaldybės *kūno kultūros ir sporto politiką,* rengti kūno kultūros ir sporto plėtros projektus bei įgyvendinti atitinkamas programas; *užtikrinti kokybišką buhalterinės apskaitos tvarkymo ir ūkinių-techninių paslaugų teikimą švietimo įstaigoms.*

Pedagoginę psichologinę pagalbą rajono savivaldybės ugdymo įstaigų auklėtiniams bei jų tėvams ir pedagogams teikia Radviliškio rajono savivaldybės švietimo ir sporto paslaugų centro Pedagoginė psichologinė tarnyba. Specialiųjų ugdymosi poreikių turintys vaikai ir mokiniai ugdomi: lopšelyje-darželyje „Kregždutė“ (3–7 metų); Radviliškio r. Šeduvos gimnazijos specialiojo ugdymo skyriaus klasėse; Radviliškio Gražinos pagrindinės mokyklos klasėse, skirtose mokiniams, turintiems specialiųjų ugdymosi poreikių, Dienos centre „Meleta“ intelekto sutrikimą turintiems vaikams ir jaunuoliams (8–21 metų) teikiama dienos socialinė pagalba. PPT įvertina asmens specialiojo ugdymo poreikius, psichologines, asmenybės ir ugdymosi problemas, teikia bei organizuoja pedagoginės ir psichologinės pagalbos teikimą, analizuoja mokinių specialiojo ugdymosi poreikius, organizuoja mokinių specialiojo ugdymo, specialiosios pedagoginės ir psichologinės pagalbos stebėseną.

Radviliškio rajono savivaldybės švietimo ir sporto paslaugų centro Dienos užimtumo skyriuje teikiama dienos socialinė globa 16 metų ir vyresniems jaunuoliams. Dalis vaikų ir mokinių, turinčių specialiųjų ugdymosi poreikių, ugdomi integruotai bendrojo ugdymo įstaigų bendrosiose klasėse ir grupėse.

Švietimo, kultūros ir sporto skyrius, siekdamas užtikrinti Radviliškio rajono savivaldybės švietimo bendruomenės (mokinių, tėvų, pedagogų) sutelktumą, koordinuoja įvairių renginių, žymių datų paminėjimų organizavimą ir pan. BĮ Radviliškio rajono savivaldybės švietimo ir sporto paslaugų centro Suaugusiųjų ir jaunimo neformaliojo ugdymo skyrius kasmet organizuoja rajono savivaldybės mokinių mokomųjų dalykų olimpiadas, konkursus ir kitus renginius, valstybinių ir savivaldybių švietimo įstaigų (išskyrus aukštąsias mokyklas) vadovų, jų pavaduotojų ugdymui, ugdymą organizuojančių skyrių vedėjų, mokytojų, pagalbos mokiniui specialistų kvalifikacijos tobulinimo renginius, Trečiojo amžiaus universiteto veiklą, neformaliojo suaugusiųjų švietimo

programas, profesinio orientavimo veiklą, Radviliškio, Šeduvos ir Baisogalos atvirų jaunimo centrų veiklą, mobilų darbą su jaunimu, teikia ugdymo karjerai, profesinio konsultavimo paslaugas steigėjo priskirtose švietimo įstaigose.

Ekonominiai veiksniai. Lietuvos statistikos departamento išankstiniais duomenimis, 2014 – 2018 metais (naujesnių duomenų analizės rengimo metu nebuvo pateikta) Šiaulių apskričiai teko 6,17 proc. (498 085 tūkst. Eur) visų šalies *materialinių investicijų* (toliau – MI), o Radviliškio rajono savivaldybei – 0,57 proc. (45 967 tūkst. Eur) visų šalies MI. Tarp nagrinėjamų savivaldybių Radviliškio rajonui teko 9,23 proc. Šiaulių apskrities MI, daugiausiai iš nagrinėtų savivaldybių, išskyrus Šiaulių miesto (56,1 proc. apskrities) ir Šiaulių rajono (15,1 proc. apskrities) savivaldybes. Radviliškio r. sav. 2014 – 2018 metais stebėtas mažiausias MI rodiklio didėjimas (12,62 proc.), 20,2 proc. lėtesnis nei šalies ir 28 proc. lėtesnis nei apskrities. 2018 m. Radviliškio rajono savivaldybės *tiesioginės užsienio investicijos* (toliau –TUI) siekė 15,88 mln. Eur ir sudarė 0,093 proc. Lietuvos ir 4,85 proc. Šiaulių apskrities TUI. Nors 2018 m. Radviliškio r. sav. TUI buvo vienos mažiausių nagrinėjamų savivaldybių tarpe ir siekė 15,88 mln. eurų, 2014-2018 m. jos augo bene sparčiausiai (119,0 proc.). Radviliškio r. sav. TUI augimą pralenkė tik Joniškio r. sav., kur TUI augo 157,7 proc., tačiau Joniškio r. sav. ir Kelmės r. sav. tiesioginės užsienio investicijos buvo mažiausios lyginamų savivaldybių tarpe ir siekė atitinkamai 1,34 mln. Eur ir 0,42 mln. Eur. 2020 m. pradžioje Radviliškio r. sav. veikė 676 įmonės, tai yra 0,6 proc. visų šalies (107444) ir 8,9 proc. apskrities (7636) *veikiančių įmonių.* Pažymėtina, kad pagal veikiančių ūkio subjektų skaičiaus didėjimą Radviliškio rajono savivaldybė lenkia tik Šiaulių miesto savivaldybę. 2020 m. pradžioje Radviliškio rajone *smulkus ir vidutinis verslas* sudarė 99,61 proc. (šalyje – 99,5 proc.) visų veikiančių įmonių. Taigi, Radviliškio rajone 2020 m. pradžioje buvo tik dvi didelės (virš 250 darbuotojų) įmonės. Absoliuti dauguma Radviliškio r. sav. yra labai mažos įmonės (iki 9 darbuotojų), jos sudaro 77,3 proc. visų Radviliškio r. sav. veikiančių įmonių (2020 m. pradžios duomenimis). Mažų įmonių (nuo 10 iki 49 darbuotojų) rajone yra 19,8 proc., o vidutinių įmonių (nuo 50 iki 249 darbuotojų) – 2,5 proc.[1]

Socialiniai ir kultūriniai veiksniai. 2023 m. pradžioje, Lietuvos statistikos departamento duomenimis, Radviliškio rajono savivaldybėje gyveno 34 404 gyventojai (17 991 moteris ir 16 413 vyrų), tai yra 155 gyventojais mažiau nei 2022 m. pradžioje. Savivaldybė susiduria su gyventojų skaičiaus mažėjimo problema, galimai mažėjantį mokesčių surinkimą ir potencialiai mažesnius resursus socialinėms paslaugoms. Moterys sudarė 52,3 proc. visų Radviliškio rajono savivaldybės gyventojų, vyrai – 47,7 proc. Darbingo gyventojų dalis buvo 62,7 proc., vaikai – 14 proc., pensinio amžiaus gyventojų – 23,3 proc. Vidutinė tikėtina gyvenimo trukmė Radviliškio rajono savivaldybėje 2022 m. pakilo, lyginant su 2021 m., ir siekė 75,4 m. (2021 m. rodiklis buvo 71,9 m.). Šios tendencijos rodo, kad Centro Skyrių (PPT, SJNUS, DUC) darbo apimtys turėtų didėti, ypač teikiant paslaugas senėjančiai bendruomenei.

.

Gyventojų sk. metų pradžioje	**Radviliškio mieste**	**Radviliškio r. sav.**	**Pokytis**	
			Radviliškio mieste	**Radviliškio r. sav.**
2019	15 167	35 520		
2020	15 161	35 002	-6	-518

[1] Radviliškio rajono savivaldybės 2021-2030 m. strateginis plėtros planas, patvirtintas 2021-04-01 Radviliškio rajono savivaldybės tarybos sprendimu Nr. T-466

2021	15 103	34 928	-58	-74
2022	15 141	34 559	+38	-369
2023	15 112	34 404	-29	-155

Duomenys apie gyventojų pokytį 2019-2023 m.

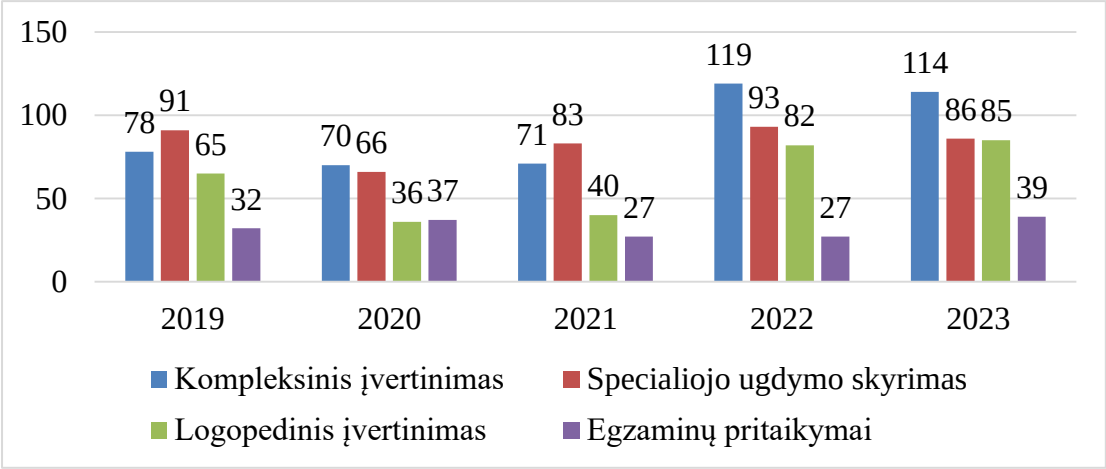
2023 m. Radviliškio rajone bendrojo ugdymo mokyklose mokėsi 3756 mokiniai – keturiais mokiniais daugiau negu praėjusiais mokslo metais. 19 švietimo įstaigų (4 ikimokyklinio ugdymo, 12 bendrojo ugdymo ir 3 neformaliojo vaikų švietimo mokyklose) dirba 437 pedagoginiai darbuotojai. Siekiant sudaryti sąlygas Savivaldybės mokyklose plėtoti geros kokybės švietimą, didinti jo prieinamumą ekonomiškai, efektyviai ir rezultatyviai naudojant valstybės ir savivaldybės biudžetų lėšas, tvarkytas švietimo įstaigų tinklas: per 2019 – 2023 m. laikotarpį reorganizuota 1 pagrindinė mokykla, likviduoti 4 BUM skyriai ir 1 daugiafunkcis centras.

Per 2019 – 2022 m. laikotarpį Radviliškio rajono savivaldybėje, kaip ir visoje Lietuvoje, pedagoginių darbuotojų mažėjo, bet aukštos kvalifikacijos (mokytojų metodininkų ir mokytojų ekspertų) dalis yra aukštesnė už šalies vidurkį, tačiau didelė aukštos kvalifikacijos mokytojų dalis nelemia geresnių mokinių mokymosi pasiekimų. Kasmet nežymiai daugėja naujai pradėjusių dirbti mokytojų, ir mokytojų, siekiančių aukščiausios kvalifikacinės kategorijos. Radviliškio rajone, kaip ir visoje Lietuvoje, pedagogų bendruomenė sensta, ją papildo vis mažiau jaunimo. Centro Suaugusiųjų ir jaunimo neformaliojo ugdymo skyriaus viena iš pagrindinių funkcijų – organizuoti kvalifikacijos tobulinimo renginius, teikti ir organizuoti metodinę, informacinę ir konsultacinę pagalbą pedagogams ir kitiems asmenims. Suaugusiųjų ir jaunimo neformaliojo ugdymo skyriui už teikiamas kokybiškas pedagogų kvalifikacijos tobulinimo organizavimo paslaugas yra suteiktas Lietuvos Respublikos švietimo ir mokslo ministerijos akreditacijos pažymėjimas, įrodantis, kad Centras atitinka sutartinius mokytojų ir švietimo pagalbą teikiančių specialistų kvalifikacijos tobulinimo paslaugų kokybės rodiklius. Už kokybišką Erasmus + programos suaugusiųjų srityje įgyvendinimą šio Skyriaus veikla įvertinta „Pažangumo ženklu“.

Neformalųjį suaugusiųjų švietimą rajone vykdo Radviliškio rajono savivaldybės etninės kultūros ir amatų centras, Radviliškio viešoji biblioteka, Radviliškio, Šeduvos, Baisogalos kultūros centrai, Radviliškio rajono savivaldybės visuomenės sveikatos biuras, Radviliškio parapijos bendruomenės socialinių paslaugų centras, VšĮ Radviliškio turizmo ir verslo aptarnavimo centras. Centro išskirtinumas teikiant neformalųjį suaugusiųjų švietimą rajone – 15 metų veikiantis Trečiojo amžiaus universitetas (TAU), kurio veiklose dalyvauja virš 300 rajono savivaldybės senjorų. Senjorų bendruomenėje auga susidomėjimas mokymusi ir aktyviu gyvenimu, todėl steigiamas TAU filialas Šeduvoje.

Rajone veikia dienos socialinės globos paslaugų tipo įstaigos (Centro Dienos užimtumo skyrius (DUC); Dienos centras „Meleta“) ir dienos socialinės priežiūros paslaugų tipo įstaigos (Radviliškio parapijos bendruomenės socialinių paslaugų centras; Šeduvos dienos socialinės priežiūros centras; Radviliškio parapijos bendruomenės socialinių paslaugų centro vaikų dienos centras „Ąžuoliukas“; Radviliškio parapijos bendruomenės socialinių paslaugų centro Pakiršinio vaikų dienos centras „Gandriukas“; vaikų dienos centrai Skėmiuose, Pociūnėliuose, Šaukote, Kalnelio Gražioniuose, Vėriškiuose, Šiaulėnuose; Baisogalos neįgaliųjų dienos užimtumo ir paslaugų centras (Radviliškio krašto žmonių su negalia sąjungos filialas). Šeimynos (šeimyna „Dagilėliai“). Radviliškio Gražinos pagrindinės mokyklos dienos centras „Meleta“ teikia socialines paslaugas rajone gyvenantiems intelekto sutrikimą turintiems neįgaliesiems vaikams, jaunuoliams ir jų šeimų nariams. Dienos užimtumo skyrius (toliau – DUC) teikia dienos socialinės globos paslaugas neįgaliems jaunuoliams nuo 16 metų. DUC dirba kvalifikuota, profesionali, ilgametę patirtį turinti specialistų komanda, kuri teikia kokybiškas dienos globos paslaugas 18 jaunuolių.

Pedagoginė psichologinė tarnyba (toliau – PPT) teikia paslaugas Radviliškio rajono savivaldybės teritorijoje esančiose ugdymo įstaigose besimokantiems vaikams, jų tėvams (globėjams, rūpintojams), mokytojams. PPT yra vienintelė įstaiga rajone, turinti juridinę galią įvertinti mokinių (vaikų) specialiuosius ugdymosi poreikius bei skirti specialųjį ugdymą ir/ar švietimo pagalbą, kurios poreikis auga. 2023 m. atlikti 285 mokinių (vaikų) pedagoginiai psichologiniai įvertinimai.



Įvertintų mokinių (vaikų) pasiskirstymas pagal apsilankymo priežastis Tarnyboje 2019–2023 m.

Švietimo įstatymas numato, kad nuo 2024 metų rugsėjo visos bendrojo ugdymo mokyklos ir darželiai turės priimti specialiųjų poreikių vaikus, jei jų tėvai, pasitarę su specialistais, nuspręs, kad lankyti bendrojo ugdymo įstaigą jų vaikui yra geriausia. PPT reiks intensyviau bendradarbiauti su bendrojo ugdymo įstaigomis, teikiant rekomendacijas ir pagalbą dėl specialiųjų ugdymosi poreikių turinčių vaikų integracijos, stebėti ir vertinti įtraukiojo ugdymo įgyvendinimo procesą, teikti grįžtamąjį ryšį ir rekomendacijas švietimo įstaigoms.

Sportine veiklą Radviliškio rajono savivaldybėje vykdo 30 sporto klubų. Rajone dirba 11 sporto organizatorių seniūnijose, kurie rūpinasi seniūnijos gyventojų sportinių užimtumu ir propaguoja sveiką gyvenimo būdą, organizuoja sporto renginius ir skatina gyventojus juose dalyvauti. Centro Sporto skyrius suteikia galimybę vaikams, jaunimui ir suaugusiems sportuoti, organizuoja vaikų, jaunimo ir suaugusiųjų neformalųjį ugdymą ir užimtumą. Rajone vystomos šios sporto šakos: krepšinis, tinklinis, futbolas, tenisas, lengvoji atletika, karatė, imtynės. 2022 m. pradėta populiarinti nauja sporto šaka – stalo tenisas. Sportuojančių mokinių skaičius išlieka stabilus apie 300.

Savivaldybės ugdymo įstaigos iki 2020 m. beveik kasmet iš Švietimo, mokslo ir sporto ministerijos gaudavo naujų mokyklinių autobusų, tačiau mokyklinių autobusų parkas sensta: 2019 m. vidutinis mokyklinio autobuso amžius buvo 9 metai, 2023 m. – 13 m. Senų autobusų išlaikymo išlaidos yra didelės, tačiau jų atsisakyti negalima. Nors pavežamų mokinių skaičius mažėja nežymiai (nuo 2019 m. iki 2023 m. Savivaldybės bendrojo ugdymo mokyklose mokinių skaičius sumažėjo 5,4 proc.), tačiau nuvažiuotas autobuso atstumas – didėja ir toliau vykstant savivaldybės mokyklų tinklo pertvarkai, tikėtina, augs tiek pavežamų mokinių skaičius, tiek pavėžėjimo atstumai.

Technologiniai veiksniai. Vienas pagrindinių Lietuvos pažangos strategijos „Lietuva 2030“ principų – gera informacinių ir skaitmeninių technologijų infrastruktūra. Šiuo metu atnaujinamoje Pažangos strategijoje „Lietuva 2050” spartėjantys technologiniai pokyčiai ir hipersusietumas išskirti kaip viena svarbiausių mega tendencijų, turinčių didelę įtaką valstybės pažangai. Didelę paspirtį švietimo skaitmenizavimui turėjo COVID-19 pandemija, nulėmusi

mokymo institucijų visame pasaulyje uždarymą ir staigų perėjimą prie nuotolinio mokymo(si). Mokymui nuotoliu mokymo įstaigos visame pasaulyje rėmėsi į edukacinių technologijų (EdTech) industriją, kuri išgyveno žymų pakilimą. Mokyklose pradėtos naudoti prieš tai retai arba niekada nenaudotos skaitmeninės priemonės ir įrenginiai, tokie kaip internetinės susitikimų erdvės (pvz., Zoom, Google Meet), pedagogo ir tėvų komunikacijos priemonės, mokinių vertinimo sistemos, vaizdo pamokos, internetiniai kursai, mokymosi platformos, elektroniniai vadovėliai ir kitos skaitmeninio mokymo(si) priemonės.

Prieš pandemiją, 2017 – 2018 m. duomenimis, didesnė dalis Lietuvos mokyklų buvo dalinai (ne pilnai) apsirūpinusios veikiančiomis skaitmeninėmis technologijomis, interneto ryšiu bei prieiga prie SMP. Po jos pastebimas didesnis IKT naudojimas mokymui(si) bei teigiami rezultatai kitose su skaitmeniniu švietimu susijusiose srityse: beveik pusę (42,6 %) skaitmenizavimui skirtų lėšų 2021 m. mokyklos skyrė kompiuterinei įrangai įsigyti; 2021 m. vienu kompiuteriu bendrojo ugdymo mokyklose dalinosi 3,7 mokiniai – signalizuojant kasmet vis didėjantį mokinių prieinamumą prie kompiuterių mokyklose; auga planšetinių ir nešiojamų kompiuterių, interaktyvių lentų, daugialypės terpės projektorių ir įrangos, skirtos hibridiniam mokymui, skaičius mokyklose; visos mokyklos turi prieigą prie interneto (išskyrus kelis mokyklų padalinius); dauguma mokyklų naudoja vidutinio greičio internetą (30-100 Mbps), o 41 % -spartų (virš 100 Mbps); išaugo skaitmeninio skaitmeninių mokymo(si) priemonių naudojimas ir mokyklos tam skiria vis daugiau lėšų. 2021 m. SMP įsigijimui mokyklos skyrė apie 40 % lėšų; mokytojai vis dažniau naudoja IKT klasėje ir pasiruošimui pamokoms, jaučiasi gana užtikrinti savo žiniomis saugumo srityje. Didžioji dalis mokytojų yra dalyvavę privalomuose IKT mokymuose, tačiau tolimesnis skaitmeninės kompetencijos tobulinimo poreikis ženkliai auga. Apie 10% pedagogų stokoja skaitmeninio raštingumo kompetencijų atitinkančių skaitmeninio raštingumo programos aprašą; dalis mokytojų išvis neskiria laiko profesiniam tobulinimuisi, susijusiam su IKT. IKT naudojimas mokymui išlieka pati aktualiausia sritis gebėjimų tobulinimui; mokytojų skaitmeninės kompetencijos kėlimui 2021 m. išleista tik 3% skaitmenizavimui skirtų lėšų; moksleiviams trūksta skaitmeninių kompetencijų skaitmeninio turinio kūrimui ir problemų sprendimui.[2]

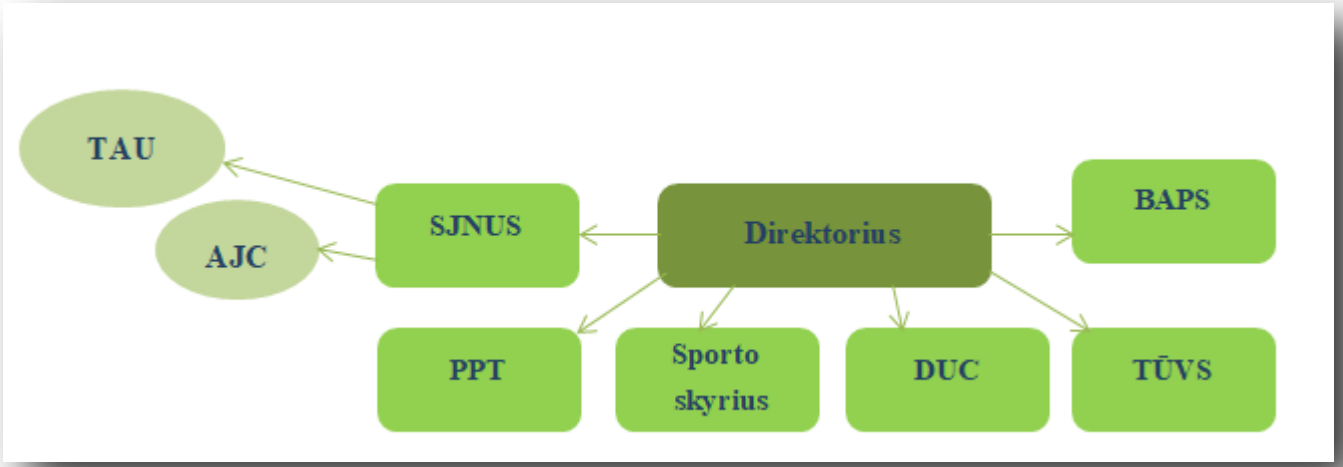
III. CENTRO VIDAUS IŠTEKLIŲ ANALIZĖ

Valdymas, teisinė bazė. Radviliškio r. savivaldybės švietimo ir sporto paslaugų centras įregistruotas Juridinių asmenų registre. Juridinio asmens *kodas* - 302296387. *Adresas* – Radvilų g. 17, LT82177 Radviliškis. Centro *teisinė forma* – biudžetinė įstaiga. *Grupė* – švietimo pagalbos įstaiga, *tipas* – švietimo pagalbos tarnyba. Centro *savininkas* – Radviliškio rajono savivaldybės Taryba. Centras yra pelno nesiekiantis, ribotas civilinės atsakomybės viešasis juridinis asmuo, turintis antspaudą su valstybės herbu ir savo pavadinimu, sąskaitas banke, savo atributiką.

Valdymo struktūra. Centrui vadovauja direktorius, kurį teisės aktų nustatyta tvarka skiria ir atleidžia Radviliškio rajono savivaldybės meras. Centro Skyrių veiklą koordinuoja Skyrių vedėjai. Centre veikia Darbo taryba.

Centro organizacinė struktūra. Centrą sudaro *šeši* skyriai: Buhalterinės apskaitos ir planavimo skyrius (BAPS), Transporto ir ūkio veiklos skyrius (TŪVS), Dienos užimtumo centras (DUC), Sporto skyrius, Pedagoginė psichologinė tarnyba (PPT) ir Suaugusiųjų ir jaunimo neformaliojo ugdymo skyrius (SJNUS), kuris koordinuoja Trečiojo amžiaus universiteto (TAU) Radviliškyje ir Šeduvoje veiklą, bei Radviliškio, Šeduvos ir Baisogalos Atvirų jaunimo centrų darbą.

[2] Dr. E. Korsakienė, J. Skerniškytė. *Švietimo skaitmenizavimas*. *Esamos situacijos Lietuvoje analizė,* Vilnius, 2022 m.



Centro struktūra

Žmonių ištekliai. Centre leistinas pareigybių skaičius – 90,5, pagal darbo sutartis dirba 108 darbuotojai aukštos profesinės kompetencijos, reikiamą išsilavinimą ir kvalifikaciją turintys darbuotojai.

Planavimo sistema. Centro planavimo sistemą sudaro strateginis veiklos planas, Skyrių metiniai ir mėnesio veiklos planai. Strateginio veiklos plano įgyvendinimas kiekvienų metų pabaigoje aptariamas Centro strateginio veiklos plano parengimo ir jo įgyvendinimo stebėsenos darbo grupėje.

Finansiniai ir materialiniai ištekliai. Centro veikla yra finansuojama iš valstybės ir Savivaldybės biudžeto lėšų, fondų, organizacijų, kitų juridinių ir fizinių asmenų dovanotų ar kitaip teisėtais būdais perduotų lėšų, pajamų už teikiamas paslaugas. Centro paslaugas sudaro: turto nuoma, transporto paslaugos, Dienos užimtumo skyriaus lankytojų mokesčio įnašai, sporto skyriaus moksleivių įnašai, suaugusiųjų ir jaunimo neformaliojo ugdymo skyriaus seminarų bei renginių pajamos. Centro buhalterinę apskaitą tvarko buhalterinės apskaitos ir planavimo skyrius.

Eil. Nr.	Finansavimo pajamų šaltiniai	2020 m. (tūkst. €)	2021 m. (tūkst. €)	2022 m. (tūkst. €)	2023 m. (tūkst.€)
1	Valstybės biudžetas	200,07	179,31	274,35	257,25
2	Savivaldybės biudžetas	1 242,29	1 243,00	1 843,33	2 000,47
3	ES lėšos	8,90	23,66	31,39	85,04
4	Kiti šaltiniai	34,04	46,06	63,57	120,82

5.	Pajamos už suteiktas paslaugas	53,18	62,26	108,70	132,91
	Iš viso per metus	**1497,94**	**1484,57**	**2321,34**	**2596,49**

Per 2020–2023 m. panaudota finansavimo pajamų pagal finansavimo šaltinius

Pagal panauda valdomas nekilnojamas turtas: Radvilų g. 17, Radviliškis; Dariaus ir Girėno g.27, Radviliškis; Radvilų g. 6, Radviliškis; Vaižganto g. 29, Radviliškis; Laisvės a. 29 Šeduva.

Transporto priemonės: VW CRAFTER (2014, Nr. HGT 436), TEMSA OPALIN (2009, Nr. ERE 502), IVECO DAILY 50C15 (2015 Nr. HZK 238), MERCEDES BENZ (2003, Nr. VVZ 522), MERCEDES BENZ (2005, Nr. BCL 430), ŠKODA OKTAVIA (2005, Nr. BZM 110), VW GOLF (2003, Nr. STA 303), VW CARAVELLE (2011, Nr. FGD 847), VW CARAVELLE (2008, Nr. EFL 184).

Informacijos, komunikacijos sistemų analizė. Centre naudojama buhalterinė programa „LOBSTER“ . Siekiant užtikrinti duomenų saugumą, paprastą, bet efektyvų ir automatizuotą veiklos procesų vykdymą naudojama programa „Kontora“. Suaugusiųjų ir jaunimo neformaliojo ugdymo skyrius organizuojamus renginius administruoja elektroninė renginių registracijos sistemoje „SEMI+“. Organizuojamų veiklų viešinimui Skyriai naudoja socialinius tinklus (internetinis puslapis www.radviliskiopc.lt, https://sjnus.radviliskiopc.lt/, facebook, intagram ir kt.). Centre visos darbo vietos aprūpintos reikiama kompiuterine įranga (kompiuteriai, spausdintuvai ir kt.), tačiau būtina ją sistemingai atnaujinti. Programinės įrangos atnaujinimas padidintų centro veiklos efektyvumą, sumažintų saugumo rizikas, užtikrintų suderinamumą su pažangiomis programinėmis įrangomis, kurias naudoja paslaugų gavėjai, sumažintų remonto kaštus ir padidintų darbuotojų pasitenkinimą darbu, nes dėl augančio visuomenės skaitmeninio raštingumo iškyla būtinybė panaudojant progresyviais informacines technologijas ir įrangą efektyviau teikti paslaugas ir pagalbą Centro klientams.

IV. SSGG ANALIZĖ

STIPRIOSIOS PUSĖS	SILPNOSIOS PUSĖS
1. Aukšta darbuotojų profesinė kompetencija, stiprus intelektualinis bei kūrybinis potencialas. 2. Pagal finansines galimybes nuolat gerinama ir modernizuojama įstaigos materialinė bazė. 3. Partneryste, pagarba ir pasitikėjimu grįsti santykiai su klientais. 4. Glaudūs bendradarbiavimo ryšiai su šalies ir rajono socialiniais partneriais. 5. Radviliškio rajono savivaldybės gyventojų poreikius atitinkančios	1. Nepakankamas projektų rengimas ir įgyvendinimas DUC, Sporto ir PPT skyriuose. 2. Pedagoginio psichologinio įvertinimo metodikų trūkumas. 3. Didelė buhalterių kaita ir specialios, darbui Centre reikalingos, kvalifikacijos stoka. 4. Lėtas ir fragmentuotas materialinės bazės atnaujinimas, stabdantis teikiamų paslaugų kokybės

veiklos, keliančios jų savivertę, stiprinančios psichologinę sveikatą. 6. Išplėtotas atviras darbas su jaunimu, patiriančiu geografinę ir socialinę atskirtį. 7. SJNUS aktyviai įgyvendinama projektinė veikla. 8. TAU veiklos plėtra (skyrius Šeduvoje). 9. Karjeros specialisto pagalba rajono ugdymo įstaigoms dėl mažo mokinių skaičiaus neturinčioms specialisto. 10. Augantis ugdytinių skaičius Sporto skyriuje.	auginimą. 5. Netinkamos darbuotojų darbo sąlygos dirbti vasaros laikotarpiu (labai karšta). 6. Nusidėvėjęs Centro naudojamas transportas.
GALIMYBĖS	**GRĖSMĖS**
1. Nuolat augantis klientų skaičius. 2. Jaunimo įtraukimas į jiems skirtų renginių organizavimo ir į savanorystės veiklą. 3. TŪM programos PKT programų įgyvendinimas. 4. Tarptautiškumo dimensijos stiprinimas Centro veiklose, tampant tarptautine Erasmus+ akredituota institucija jaunimo srityje ir pratęsiant SJNUS skyriaus akreditaciją PKT srityje penkeriems metams. 5. Sporto paslaugų kokybės gerinimas, atnaujinant sporto salę ir kiemą, esančius Dariaus ir Girėno g. 27, stadiono bėgimo takų ir tinklinio aikštelės, mini futbolo aikštę. 6. Darbuotojų darbo vietų kokybės gerinimas, įrengiant vėdinimo sistemą (kondicionierius) kabinetuose, atnaujinant kompiuterinę įrangą.	1. Grėsminga ir nuolat besikeičianti geopolitinė situacija. 2. Prastėjanti demografinė situacija ir socialinė šeimų padėtis, mažinanti domėjimąsi švietimu, kūno kultūra ir sportu. 3. Klientų „persisotinimas“ švietimo paslaugomis. 4. Rajono gyventojų, mokinių, mokytojų, ugdymo įstaigų skaičiaus mažėjimas. 5. Nuolatinės švietimo sistemos Lietuvoje reformos ir vietos valdžios kaita. 6. Disfunkcinių šeimų, jose gyvenančių vaikų skaičiaus, specialiųjų ugdymosi poreikių vaikų skaičiaus augimas.

V. CENTRO VIZIJA

Nuolat tobulėjanti ir taikanti pažangiausius metodus, moderni, naujoms iniciatyvoms atvira įstaiga, jungianti šiuolaikišką, greitai į naujoves ir klientų poreikius reaguojančią specialistų komandą.

VI. CENTRO MISIJA

Palaikyti Radviliškio rajono savivaldybės augimą ir vystymąsi, teikiant kokybiškas paslaugas ir telkiant vietos bendruomenę kuo įvairesnėms veikloms

VII. CENTRO FILOSOFIJA

Nuolat tobulėjanti ir taikanti pažangiausius metodus, lanksti, teisinga, moderni, naujoms iniciatyvoms atvira įstaiga.

VIII. CENTRO STRATEGINIO PLANO TIKSLAI IR UŽDAVINIAI

Centras, nusistatydama savo veiklos prioritetus, vadovaujasi šiais Radviliškio rajono savivaldybės strateginiuose dokumentuose nustatytais tikslais:

- Radviliškio rajono **savivaldybės 2021–2030 m. strateginio plėtros plano 2 prioriteto: Socialiai atsakinga, išsilavinusi, sveika ir saugi visuomenė, 2.2 tikslu – Galimybės mokytis užtikrinimas**;
- Radviliškio rajono **savivaldybės 2023–2025 metų strateginio veiklos plano 02 programa – Švietimo paslaugų prieinamumo ir kokybės užtikrinimo programos Tikslu: galimybės mokytis užtikrinimas.**
-

Prioritetas	Tikslas	Uždavinys	Priemonė	Pavadinimas	Pagrindinis vykdytojas	Tikslo, uždavinio, priemonės, rezultato (produkto) Vertinimo kriterijaus				
						Pavadinimas	**Mato vnt.**	2024 m. siektina reikšmė, rezultatas	2025 m. siektina reikšmė, rezultatas	2026 m. siektina reikšmė, rezultatas
01	**TEIKTI KOKYBIŠKAS IR PRIEINAMAS NEFORMALIOJO ŠVIETIMO PASLAUGAS RADVILIŠKIO RAJONO GYVENTOJAMS**									
	01	**Užtikrinti neformaliojo suaugusiųjų švietimo įgyvendinimą ir plėtrą Radviliškio rajone**								
		01	**Telkti Radviliškio rajono neformaliojo suaugusiųjų tiekėjus efektyviam bendradarbiavimui, užtikrinant kokybišką ir įvairią mokymosi pasiūlą rajono gyventojams.**							
			1.1.1.1	Rajono Neformaliojo suaugusiųjų švietimo koordinacinės grupės telkimas Radviliškio rajono savivaldybės 2022–2024 metų neformaliojo suaugusiųjų švietimo ir tęstinio mokymosi veiksmų plano įgyvendinimui	SJNUS metodininkai	NSŠ koordinacinės grupės susitikimų organizavimas	Susitikimų sk.	2	2	2

			1.1.1.2	Rajono Neformaliojo suaugusiųjų švietimo koordinacinės grupės telkimas Radviliškio rajono savivaldybės 2025–2027 metų neformaliojo suaugusiųjų švietimo ir tęstinio mokymosi veiksmų plano rengimui	SJNUS metodininkai, vedėja	Parengtas Radviliškio r. savivaldybės 2025–2027 m. neformaliojo suaugusiųjų švietimo ir tęstinio mokymosi veiksmų planas	vnt.	-	1	-
			1.1.1.3.	Suaugusiųjų mokymosi savaitės renginių organizavimas/koordinavimas	SJNUS metodininkai	Kiekvienais metais organizuoti suaugusiųjų mokymosi savaitės renginiai	Renginių sk.	6	7	8
		02	**Sudaryti sąlygas Radviliškio rajono gyventojams mokytis visą gyvenimą**							
			1.2.2.1.	Rajono vyresnio amžiaus žmonių, patiriančių atskirtį, skaičiaus mažinimas, sudarant sąlygas jų saviraiškos bei kultūrinių, pažintinių interesų tenkinimui	SJNUS metodininkai, vedėja	Įsteigtas TAU filialas Šeduvoje	Dalyvių sk.	20	30	40
			1.2.2.2.	Mokymai Radviliškio rajono gyventojams pagal jų poreikius	SJNUS metodininkai	Mokymai rajono gyventojams (užsienio kalbų ir kt.)	NSŠ programų sk.	4	5	5
02	**DIDINTI JAUNŲ ŽMONIŲ UŽIMTUMĄ IR SKATINTI JŲ SAVIREALIZACIJĄ, SUKURIANT PALANKIAS SĄLYGAS JŲ ASMENINIAM IR PROFESINIAM AUGIMUI.**									
	01	**Motyvuoti jaunus žmones dalyvauti jų interesus atitinkančioje veikloje, įtraukiant mažiau galimybių turinčius ir neaktyvius jaunuolius**								
		01	**Organizuoti atvirą darbą su jaunimu, ypatingą dėmesį skiriant socialinę ir geografinę atskirtį patiriantiems jaunuoliams.**							

			2.1.1.1	Radviliškio AJC „Jaunimo erdvė“ 2024-2027 m. veiklos programoje numatytų priemonių įgyvendinimas *(priedas Nr. 1)*	Radviliškio AJC jaunimo darbuotojai	Į AJC pritrauktas unikalių lankytojų skaičius	Dalyvių sk.	92	98	100
			2.1.1.2	Šeduvos AJC „Jaunimo erdvė“ 2024-2027 m. veiklos programoje numatytų priemonių įgyvendinimas *(priedas Nr. 2)*	Šeduvos AJC jaunimo darbuotojai	Į AJC pritrauktas unikalių lankytojų skaičius	Dalyvių sk.	94	98	100
			2.1.1.3	Baisogalos AJC „Jaunimo erdvė“ 2024-2027 m. veiklos programoje numatytų priemonių įgyvendinimas *(priedas Nr. 3)*	Baisogalos AJC jaunimo darbuotojai	Į AJC pritrauktas unikalių lankytojų skaičius	Dalyvių sk.	80	90	100
			2.1.1.4.	Mobilaus darbo su jaunimu Šiaulėnų, Alksniupių ir Grinkiškio seniūnijose vykdymas	Jaunimo darbuotojai	Pritrauktas unikalių lankytojų skaičius	Dalyvių sk.	85	70	65
			2.1.1.5.	Mobiliojo darbo su jaunimu, AJC veiklos programų finansavimo projektų paraiškų rengimas	SJNUS metodininkai, jaunimo darbuotojai, Skyriaus vedėja	Gauto finansavimo procentinė išraiška	Proc.	90	90	90
		02 Stiprinti mokinių ugdymo karjerai paslaugų teikimą rajone, kuriant palankią aplinką jų asmeniniam bei profesiniams siekiams.								
			2.2.1.1.	Sidabravo, Grinkiškio gimn., Alksniupių pagr. mokyklos ir Baisogalos d./m profesinio orientavimo paslaugų planų rengimas ir įgyvendinimas	Karjeros specialistė	Įgyvendintų planų procentinė išraiška	proc.	90 proc.	100 proc.	100 proc.
			2.2.1.2	Karjeros dienų organizavimas rajono mokiniams	Karjeros specialistė	Karjeros dienose dalyvavusių mokinių sk.	Dalyvių sk.	200	200	200

			2.2.1.3	Jaunų žmonių trumpalaikės ir ilgalaikės savanoriškos veiklos skatinimas.	Karjeros specialistė, jaunimo darbuotojai	Į savanorišką veiklą įsitraukęs jaunimas	Dalyvių sk.	15	20	20
		03 Sudaryti sąlygas mokinių savirealizacijai bei saviraiškai, siekiant aukštesnių akademinių mokymosi rezultatų								
			2.3.1.1.	Rajoninių etapų olimpiadų ir konkursų organizavimas mokiniams	SJNUS metodininkai	Olimpiadose konkursuose ir kt. renginiuose dalyvavusių mok. skaičius	Dalyvių sk.	750	750	750
			2.3.1.2.	Ugdymo įstaigų iniciatyvų renginių organizavimas mokiniams	SJNUS metodininkai	Renginiuose dalyvavusių mok. skaičius	Dalyvių sk.	200	200	200
03	**SUDARYTI SĄLYGAS UGDYMO ĮSTAIGŲ VADOVAMAS, JŲ PAVADUOTOJAMS, MOKYTOJAMS IR PAGALBOS MOKINIUI SPECIALISTAMS TOBULINTI SAVO KVALIFIKACIJĄ, PRISIDEDANT PRIE ŠVIETIMO KOKYBĖS GERINIMO IR VISAPUSIŠKO MOKINIŲ UGDYMO.**									
	01	**Rengti ir įgyvendinti pedagogų kvalifikacijos tobulinimo programas, atliepiančias nacionalinius ir rajono pedagogų kvalifikacijos tobulinimo prioritetus**								
		01	**Plėtoti į STEAM orientuotą ugdymą Radviliškio rajone, stiprinant mokytojų kompetencijas ir kuriant mokymosi aplinkas.**							
			3.1.1.1	Ilgalaikių kvalifikacijos tobulinimo programų, skirtų STEAM ugdymo populiarinimui, parengimas ir įgyvendinimas. (5-6 kl.)	SJNUS metodininkai	Parengta ilgalaikė kvalifikacijos tobulinimo programa	Dalyvių sk.	30	20	20
			3.1.1.2	Ilgalaikių PKT programų STEAM ugdymo populiarinimo tema parengimas ir įgyvendinimas (pradinės klasės)	SJNUS metodininkai	Parengta Ilgalaikių kvalifikacijos tobulinimo programa	Dalyvių sk.	20	10	-
			3.1.1.2	Gerosios patirties veiklų organizavimas STEAM ugdymo srityje	SJNUS metodininkai	Mokytojų akademiijos veikla STEAM tema	Dalyvių sk.	20	20	20

		02	**Užtikrinti sklandų ir kokybišką atnaujinto ugdymo turinio (UTA) diegimą savivaldybės ugdymo įstaigose, siekiant pagerinti mokymo kokybę ir mokinių pasiekimus.**						
			3.1.2.1.	Gerosios patirties (UTA) metodinių darbų bazės plėtojimas www.radviliskiopc.lt	SJNUS metodininkai	Parengti metodinių darbų katalogai	Katalogų sk.	3	3	4
			3.1.2.2.	Gerosios patirties renginių (UTA) bendrojo ugdymo mokyklose organizavimas	SJNUS metodininkai	Organizuoti gerosios patirties renginiai (konferencijos, metodinės dienos ir kt.)	Dalyvių sk.	50	30	20
			3.1.2.3.	Gerosios patirties renginių (UTA) dalykų mokytojų metodiniuose būreliuose organizavimas UTA tema	SJNUS metodininkai	Suaktyvėjusi rajono metodinė veikla	Dalyvių sk.	30	50	50
		03	**Kurti ir įgyvendinti ilgalaikes kvalifikacijos tobulinimo programas pedagogams ir mokyklų bendruomenėms, stiprinant jų profesines kompetencijas ir orientuojantis į laikmečio keliamus iššūkius.**						
			3.3.3.1.	Ilgalaikių KT programų organizavimas atsižvelgiant į LR ŠMSM patvirtintus pedagoginių darbuotojų KT prioritetus	SJNUS metodininkai, vedėja	Parengtos ilgalaikės PKT programos	Programų sk.	5	4	4
			3.3.3.2.	Psichoaktyvių medžiagų ir jų poveikio organizmui bei pagalbos teikimo organizavimo klausimais informacinio pobūdžio mokymų mokiniams ir mokytojams organizavimas	SJNUS metodininkai	Mokymų organizavimas	Dalyvių sk.	50	50	50
			3.3.3.3	„Tūkstantmečio mokyklų“ programos (TŪM) įgyvendinimas.	SJNUS metodininkai, vedėja	Organizuoti KT renginiai	Dalyvių sk.	100	100	-

			3.3.3.4.	Ilgalaikių KT programų, skirtų kompetencijų, reikalingų įtraukties principui įgyvendinti, rengimas ir organizavimas	SJNUS metodininkai	Parengtos ir įgyvendintos programos	Dalyvių sk.	50	50	50
04 TEIKTI SAVALAIKĘ, KOKYBIŠKĄ PAGALBĄ SAVIVALDYBĖS TERITORIJOJE GYVENANTIEMS VAIKAMS, JŲ TĖVAMS (GLOBĖJAMS, RŪPINTOJAMS), PEDAGOGAMS, UGDYMO ĮSTAIGOMS IR TELKTI VISUOMENĖS PASTANGAS VAIKO GEROVEI UŽTIKRINTI.										
	01	**Plėtoti kokybiškų švietimo paslaugų prieinamumą ir pakankamumą.**								
		01	**Įvertinti mokinio specialiuosius ugdymo poreikius, psichologines, asmenybės ir ugdymosi problemas, siekiant kiekvieno mokinio (vaiko) ugdymosi veiksmingumo ir įtraukties.**							
			4.1.1.1	Mokinio gebėjimų pažinimas parenkant tinkamiausią švietimo pagalbą, ugdymo formas, būdus ir metodus.	PPT specialistai	Mokinių skaičius	Vnt.	280	290	300
			4.1.1.2	Rekomendacijų, skatinančių ugdymo proceso dalyvių proaktyvumą, parengimas.	PPT specialistai	Parengtų rekomendacijų skaičius	Vnt.	280	290	300
			4.1.1.3	Tėvų, ugdymo įstaigų bendruomenių konsultavimas rekomendacijų įgyvendinimo klausimais.	PPT vedėjas	Įgyvendintų rekomendacijų skaičius	Vnt.	400	450	500
			4.1.1.4	Vertinimo rezultatų pateikimas, taikant skaitmenines technologijas.	PPT specialistai	Pateiktų rekomendacijų skaičius (nuo visų Tarnyboje teiktų vertinimų).	Proc.	50	60	80
		02	**Konsultuoti specialiųjų ugdymosi poreikių, psichologinių, asmenybės ir ugdymosi problemų turinčius mokinius (vaikus), jų tėvus (globėjus), mokytojus, specialistus.**							
			4.1.2.1	Individualių psichologinių konsultacijų vedimas mokiniams, jų tėvams (globėjams),mokytojams.	PPT specialistai	Konsultacijų skaičius taip pat ir nuotolinių	Vnt.	200	230	250

			4.1.2.2	Sudėtingų pedagoginių atvejų aptarimas, ypatingą dėmesį skiriant įtraukiojo ugdymo klausimams.	PPT specialistai, vedėjas	Atvejų skaičius	Vnt.	20	30	35
			4.1.2.3	Individualių pedagoginių ir socialinių pedagoginių konsultacijų PPT organizavimas ir vedimas.	PPT specialistai	Konsultacijų skaičius	Vnt.	50	60	70
			4.1.2.4	Grupinės konsultacijos, užsiėmimai tėvams, vaikams (mokiniams).	PPT specialistai	Užsiėmimų skaičius	Vnt.	10	15	20
			4.1.2.5	Metodinių dienų mokyklų VGK organizavimas įtraukties stiprinimo kontekste.	PPT vedėjas	Metodinių dienų skaičius mokyklų VGK	Vnt.	10	10	10
			4.1.2.6	Tėvų dalyvavimo skatinimas sprendžiant vaiko mokymosi, elgesio ir emocinius sunkumus.	PPT specialistai	Skaitmeninių švietimo priemonių skaičius lankstinukai, straipsniai ir kt.)	Vnt.	10	12	15
			4.1.2.7	Tarpinstitucinių švietimo priemonių įgyvendinimas stiprinant mokyklų bendruomenių kompetencijas, reikalingas įtraukčiai	PPT vedėjas	Švietimo priemonių skaičius	Vnt.	12	15	16
			4.1.2.9	Įvairių bendradarbiavimo formų renginių planavimas ir organizavimas su kitomis pagalbą teikiančiomis organizacijomis.	PPT vedėjas	Renginių skaičius	Val.	2	3	4
02 Užtikrinti dienos socialinės globos paslaugų preinamumą ir patrauklumą.										
	01	**Teikti kokybiškas dienos socialinės globos paslaugas lankytojams.**								

			4.2.1.1.	Kokybiškas ir profesionalus dienos socialinės globos paslaugų teikimas lankytojams, efektyviai išnaudojant įstaigoje turimų vietų skaičių	DUC darbuotojai	Dienos socialinės globos paslaugų teikimas lankytojams, efektyviai išnaudojant įstaigoje turimų vietų skaičių	Dalyvių sk.	18	19	21
			4.2.1.2.	Lavinti ir palaikyti lankytojų pažintinius, turiningo laisvalaikio, sveikos gyvensenos, meninius įgūdžius, vedant meninius, sportinius, muzikinius, pažintinius renginius	DUC darbuotojai	Organizuoti renginiai	Renginių sk.	10	12	15
05. SKATINANT RAJONO BENDRUOMENĖS FIZINĮ AKTYVUMĄ, TVARUMĄ IR ĮTRAUKŲ DALYVAVIMĄ SPORTO VEIKLOSE										
	01	**Gerinti sąlygas Radviliškio rajono savivaldybės gyventojams užsiimti fizine veikla ir sportu**								
		01	**Organizuoti įtraukiančias fizinio aktyvumo veiklas**							
			5.1.1.1.	Sporto renginių Radviliškio rajono bendruomenei organizavimas	Sporto skyriaus metodininkai	sporto renginiai	Vnt	35	40	45
			5.1.1.2.	Sportinio ugdymo plano įgyvendinimas	Sporto skyriaus metodininkai	Sportinio ugdymo programų sk.	Programų sk.	8	9	9
			5.1.1.3	adviliškio rajono bendruomenės poreikio naujoms sporto šakoms atsirasti tyrimas	Sporto skyriaus metodininkai	Apklausos parengimas	Respondentų sk.	-	30	-
06 PLĖTOTI PROJEKTINĘ VEIKLĄ IR TARPTAUTINIUS RYŠIUS, SIEKIANT SKATINTI CENTRO BENDRUOMENĖS NUOLATINĘ PAŽANGĄ BEI GERINTI TEIKIAMŲ PASLAUGŲ KOKYBĘ										
	01	**Didinti Centro konkurencingumą, plėtojant projektines veiklas**								
		01	**Aktyviai dalyvauti projektinėje veikloje skatinant darbuotojus ir paslaugų gavėjus mokytis visą gyvenimą**							
			6.1.1.1.	„Erasmus+“ darbuotojų ir besimokančiųjų mobilumų įgyvendinimas	SJNUS metodininkai	Mobilumų įgyvendinimas	Mobilumų sk.	20	22	20

			6.1.1.2	Tarptautiškumo strategijos parengimas 2024-2027 m. *(priedas Nr .4)*	SJNUS vedėja	Parengta Tarptautiškumo strategija	Vnt.	1	-	-
			6.1.1.3	Paraiškos „Erasmus+“ akreditacijai įgyti jaunimo srityje parengimas	SJNUS vedėja	Erasmus+ akreditacija jaunimo srityje	Vnt	1	-	-
			6.1.1.4	Pateikti paraišką 2024-2025, 2025-2026 programos „Erasmus+“ finansavimui ir vykdyti darbuotojų ir besimokančiųjų mobilumus	SJNUS metodininkai	Pateikta paraiška ir gautas finansavimas	Mobilumų sk.	22	28	30
			6.1.1.5	Dalyvauti nacionaliniuose, regioniniuose ir vietiniuose projektuose.	Sporto, DUC, SJNUS vedėjai	Pateiktos paraiškos ir gautas finansavimas	Finansuotų programų procentinė išraiška	80	80	80
07	**GERINTI RADVILIŠKIO RAJONO ŠVIETIMO IR SPORTO PASLAUGŲ CENTRO TEIKIAMŲ PASLAUGŲ KOKYBĘ**									
	01	**Stiprinti Centro veiklos efektyvumą atliekant vertinimo/įsivertinimo ir planavimo procedūras**								
		01	**Vykdyti Skyrių veiklos vertinimo/įsivertinimo bei planavimo procedūras**							
			7.1.1.1.	Skyriaus veiklos įsivertinimo pagal „Institucijų, vykdančių mokytojų ir švietimo pagalbą teikiančių specialistų kvalifikacijos tobulinimą, vertinimo ir akreditacijos taisyklės“ vykdymas	SJNUS vedėja	Atliktas Skyriaus veiklos įsivertinimas, nusistatytos stipriosios ir tobulintinos sritys	sritys	4	4	4
			7.1.1.2	Skyriaus veiklos išorinio vertinimo pagal „Institucijų, vykdančių mokytojų ir švietimo pagalbą teikiančių specialistų kvalifikacijos tobulinimą, vertinimo ir akreditacijos taisyklės“ vykdymas	SJNUS vedėja	Atliktas Skyriaus išorinis vertinimas	sritys	-	4	-

			7.1.1.3.	Darbuotojų veiklos vertinimo procedūrų vykdymas, nustatant metines užduotis ir siektinus rezultatus.	Visų Skyrių vedėjai ir direktorius	Darbuotojų atliktų užduočių procentinė išraiška	proc.	92	95	95
			7.1.1.4.	Skyrių veiklos planavimas ir vykdymas, nusistatant veiklos tikslus bei uždavinius kiekvienam Skyriui atsižvelgiant į strateginius prioritetus	Visų Skyrių vedėjai	Nustatyti veiklos tikslai bei uždaviniai	Veiklos planų sk.	4	4	4
			7.1.1.5.	Centro teikiamų paslaugų Radviliškio rajono gyventojams kokybės tyrimas, nustatant kaip gyventojai vertina Centro teikiamų paslaugų kokybę, įskaitant paslaugų efektyvumą, prieinamumą ir naudą.	Direktorius	Savivaldybės gyventojų apklausa	Vnt	-	1	-
08	**MODERNIZUOTI CENTRO INFRASTRUKTŪRĄ, KURIANT EFEKTYVIAM MOKYMUI(SI) / UGDYMUI(SI), DARBUI IR POILSIUI PALANKIĄ, SAUGIĄ IR ESTETIŠKĄ APLINKĄ**									
	01	**Centro materialinės bazės plėtojimas ir atnaujinimas**								
		01	**Plėsti Skyriaus patalpas veiklų vykdymui**							
			8.1.1.1	Papildomų patalpų perėmimas iš Radviliškio r. savivaldybės administracijos patikėjimo teise valdyti Baisogalos AJC ir Šeduvos TAU veikloms vykdyti	SJNUS vedėja, direktorius	Perimtos patalpos, išplėtotos veiklos	Patalpų sk.	1	1	.
		02	**Gerinti darbo vietų materialinės bazės ir infrastruktūros kūrimą.**							
			8.1.2.1.	Kompiuterinės įrangos atnaujinimas, siekiant užtikrinti sklandų ir produktyvų darbo procesą	Skyrių vedėjai, direktorius	Atnaujinti kompiuterinė ir kt	Įrangos kompl. sk	10	10	10
			8.1.2.2.	SJNUS lauko ir vidaus laiptus remontas	SJNUS vedėja	Sutvarkyti laiptai	Vnt.	2	-	-
			8.1.2.3	Kondicionierių įrengimas kabinetuose	Skyrių vedėjai, direktorius	Įrengti kondicionieriai	Vnt.	5	7	4

			8.1.2.4.	Lauko poilsio zonos kūrimas	DUC vedėjas	lauko inventorius užimtumui ir turiningam laisvalaikiui	Vnt.	1	2	2
			8.1.2.5	Petankės aikštelės modernizavimas	DUC vedėjas	danga petankės aikštelėje	Proc.	50	70	100
			8.1.2.6	Mini futbolo aikštės ir stadiono atnaujinimo darbai	Sporto skyriaus vedėjas	Pakeista danga	Proc.	-	-	100
			8.1.2.7	Stadiono bėgimo takų ir tinklinio aikštelės atnaujinimo darbai	Sporto skyriaus vedėjas	Pakeista danga	Proc.		100	
			8.1.2.8	Sporto salės Dariaus ir Girėno g. atnaujinimo darbai.	Sporto skyriaus vedėjas	sporto salės remontas	Proc.			100
			8.1.2.9	Atnaujinti ir (arba) plėsti transporto parką, taikant žaliuosius pirkimus ir įsigyjant ekologiškas, atsinaujinančių energijos šaltinių transporto priemones	TŪVS vedėjas	Įsigytos energiškai efektyvios transporto priemonės	Vnt.	1	1	1
			8.1.2.10	Saulės elektrinių įrengimas	TŪVS vedėjas	Elektros energijos pasigaminimas centro reikmėms	Proc	40	80	100
			8.1.2.11	Elektromobilių krovimo stotelių įrengimas	TŪVS vedėjas	Įrengtų stotelių skaičius	Vnt.	-	2	4
		03	**Modernizuoti mokinių duomenų valdymą ir ugdymo proceso apskaitą**							
			8.1.3.1.	Elektroninio dienyno įdiegimas	Sporto skyriaus vedėjas	Elektroninio dienyno įdiegimas „Stats4sport“	Vnt.	1	-	-

			8.1.3.2.	Mokinių registro pildymo organizavimas.	PPT vedėjas	Pateiktų duomenų registras nuo įvertintų mokinių skaičiaus	Proc.	60	80	100

Radviliškio rajono savivaldybės švietimo ir sporto paslaugų centro 2024–2027 metų strateginio plano įgyvendinimo stebėsenos grupė patvirtinta Centro direktoriaus įsakymu 2024-02-08 Nr. VL-40 „Dėl Radviliškio rajono savivaldybės švietimo ir sporto paslaugų centro 2024-2027 m. strateginio veikos plano rengimo ir jo įgyvendinimo stebėsenos darbo grupės sudarymo“, kurią sudaro:

1. Vaidotas Jakavičius, Radviliškio rajono savivaldybės švietimo ir sporto paslaugų centro direktorius;
2. Rita Vaigauskienė, Radviliškio rajono savivaldybės švietimo ir sporto paslaugų centro Suaugusiųjų ir jaunimo neformaliojo ugdymo skyriaus vedėja;
3. Laima Gudžiūnienė, Radviliškio rajono savivaldybės švietimo ir sporto paslaugų centro Buhalterinės apskaitos ir planavimo skyriaus vedėja;
4. Eugenijus Žaromskis, Radviliškio rajono savivaldybės švietimo ir sporto paslaugų centro Transporto ir ūkio veiklos skyriaus vedėjas;
5. Virginijus Kablys, Radviliškio rajono savivaldybės švietimo ir sporto paslaugų centro Pedagoginės psichologinės tarnybos vedėjas;
6. Darius Paluckas, Radviliškio rajono savivaldybės švietimo ir sporto paslaugų centro Dienos užimtumo skyriaus vedėjas;
7. Aivaras Vasiliauskas, Radviliškio rajono savivaldybės švietimo ir sporto paslaugų centro Sporto skyriaus vedėjas.