

PATVIRTINTA
Radviliškio r. sav. švietimo ir sporto
paslaugų centro direktoriaus
2024 m. vasario 8 d. įsakymu Nr. V-7

MOKYTOJŲ GEROSIOS DARBO PATIRTIES SKLAIDOS IR EDUKACINIO BANKO ORGANIZAVIMO TVARKOS APRAŠAS

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Mokytojų gerosios darbo patirties sklaidos ir edukacinės patirties banko organizavimo tvarkos aprašas reglamentuoja gerosios darbo patirties sklaidos organizavimo tikslus, uždavinius, dalyvius, formas, sritis ir edukacinio patirties banko kaupimo tvarką.

2. Gerosios darbo patirties sklaida ir edukacinės patirties bankas skirti dalytis gerąja darbo patirtimi ir idėjomis, tobulinant ugdymo procesą, skatinti kūrybą ir raišką.

3. Gerosios darbo patirties sklaidą organizuoja ir edukacinės patirties banką kaupia Radviliškio rajono savivaldybės švietimo ir sporto paslaugų centro Suaugusiųjų ir jaunimo neformaliojo ugdymo skyrius (toliau – Skyrius).

II SKYRIUS TIKSLAS IR UŽDAVINIAI

4. Gerosios darbo patirties sklaidos *tikslas* — sudaryti sąlygas šalies ir Radviliškio rajono formaliojo ir neformaliojo švietimo mokyklų mokytojų bei švietimo įstaigų bendruomenių gerosios patirties sklaidai.

5. *Uždaviniai*:

5.1. skatinti šalies ir Radviliškio rajono formaliojo ir neformaliojo švietimo mokyklų mokytojų kūrybinę raišką bei aktyvumą;

5.2. skatinti šalies ir Radviliškio rajono formaliojo ir neformaliojo švietimo mokyklų mokytojus bei švietimo įstaigų bendruomenes sieki tobulėti, dalytis gerąja darbo patirtimi, naujovėmis bei idėjomis;

5.3. tobulinti šalies ir Radviliškio rajono formaliojo ir neformaliojo švietimo mokyklų mokytojų profesinę kompetenciją;

5.4. supažindinti pedagogų bendruomenę ir plačiąją visuomenę su mokytojų gerosios patirties darbais, metodine ir didaktine medžiaga, išleistais leidiniais.

III SKYRIUS DALYVIAI

6. Gerosios darbo patirties sklaidos dalyviai yra:

6.1. Radviliškio rajono bendrojo ugdymo įstaigų mokytojai, neformaliojo vaikų ir suaugusiųjų švietimo įstaigų mokytojai, mokiniai ir mokinių grupės;

6.2. šalies bendrojo ugdymo, neformaliojo vaikų ir suaugusiųjų švietimo įstaigų vadovai, mokytojai, mokiniai ir mokinių grupės;

6.3. kiti asmenys ir institucijos, turinčios teisę vykdyti ugdymą.

IV SKYRIUS KEITIMOSI GERĄJA DARBO PATIRTIMI FORMOS IR SRITYS

7. Keitimosi gerąja darbo patirtimi formos gali būti šios: paskaita, seminaras, atvira

pamoka, metodinių, kūrybinių darbų paroda, konsultacija, konferencija, metodinis pasitarimas, internetinė medžiaga ir kt.

8. Keitimosi gerąja darbo patirtimi sritys gali būti šios: dalykų metodika, vadyba, pedagogika, ugdymas, planavimas, projektinė veikla, gyvenimo karjeros klausimai, darbo metodų įvairovė, vertinimo galimybės ir kt.

V SKYRIUS GEROSIOS DARBO PATIRTIES SKLAIDOS ORGANIZAVIMAS IR EDUKACINĖS PATIRTIES BANKO KAUPIMAS

9. Gerosios darbo patirties seminarai, kiti renginiai organizuojami vadovaujantis Radviliškio rajono savivaldybės švietimo ir sporto paslaugų centro Suaugusiųjų ir jaunimo neformaliojo ugdymo skyriaus nuostatais, Radviliškio rajono savivaldybės švietimo ir sporto paslaugų centro programų, skirtų mokyklų vadovų, jų pavaduotojų ugdymui, ugdymą organizuojančių skyrių vedėjų, mokytojų, pagalbos mokiniui specialistų kvalifikacijos tobulinimo, rengimo, akreditavimo ir vykdymo tvarkos aprašu.

10. Keitimosi gerąja patirtimi renginiai gali vykti Skyriaus, užsakovo patalpose, išvykoje arba nuotoliniu būdu. Jei renginys vyksta užsakovo patalpose, už patalpų paruošimą atsako užsakovas.

11. Dėl keitimosi gerąja patirtimi renginių organizavimo į Skyrių žodžiu gali kreiptis asmenys ir įstaigos, pageidaujančios renginio jų bendruomenei.

12. Keitimosi gerąja patirtimi renginys gali būti organizuojamas kaip akredituotos kvalifikacijos tobulinimo programos dalis (modulis) arba savarankiškas renginys.

13. Asmeniui, vedusiam gerosios patirties renginį ar jame dalyvavusiam, išduodamos kvalifikacijos tobulinimo pažymos.

14. Keitimosi gerąja patirtimi renginių dalomoji medžiaga, kita mokomoji ir metodinė medžiaga kaupiama elektronine forma Edukacinės patirties banke www.radviliskiopc.lt

15. Edukacinės patirties banke kaupiamos medžiagos sąrašas nuolat pildomas ir skelbiamas interneto svetainėje.

VI SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

16. Už keitimosi gerąja patirtimi renginių organizavimą, renginių apskaitos dokumentų teisingumą, kokybę ir stebėseną, Edukacinės patirties banko kaupimą atsakingi Centro metodininkai pagal kuruojamas sritis.

17. Aprašas gali būti keičiamas ir papildomas atskiru Radviliškio rajono savivaldybės švietimo ir sporto paslaugų centro direktoriaus įsakymu.