



ŠEDUVOS ATVIROJO JAUNIMO CENTRO „JAUNIMO ERDVĖ“

VEIKLOS PLANAS 2020-2022 M.

I. Bendra informacija

Atviro jaunimo centro pavadinimas:	Radviliškio rajono savivaldybės švietimo ir sporto paslaugų centro Šeduvos Atviras jaunimo centras „Jaunimo erdvė“
Adresas:	Laisvės a. 29, Šeduva
Tel. numeris:	(8 422) 45 056
El. paštas:	karolis@ugdcentras.lt , andrius@ugdcentras.lt
Interneto puslapis	www.ugdcentras.lt/ https://www.facebook.com/seduvosjaunimoerdve.mante?epa=SEARCH_BOX

Trumpas centro darbo tikslo/misijos aprašymas:

Tikslai:

1. Sudaryti sąlygas jauniems žmonėms užsiimti prasminga veikla ir turiningai leisti laisvalaikį.
2. Skleisti savanorystės idėjas, skatinti, kad jaunuoliai būtų aktyvūs, ryžtingi visuomenės dalyviai.
3. Plėtoti tarpinstitucinį tinklą organizuojant bendras veiklas jaunimui.
4. Vykdyti atvirą darbą su jaunuoliais, taikant atvirumo, savanoriškumo, dalyvavimo ir orientavimosi į socialinę erdvę principus.

II. VEIKLOS PLANAS

	Siekiami rezultatai ir jų poreikio pagrindimas	Rezultato pasiekimo rodiklis	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės			Veiksmai rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys	Veiksmo atlikimo terminas
			I metai	II metai	III metai			
			1	2	3			
Veiklos planavimas.	Trumpalaikis veiklos planavimas. Lankytojai iš anksto informuojami apie artimiausius renginius.	AJC sukurtas ir pakabintas sieninis, (vizualinis) nuolat atnaujinamas mėnesio veiklų kalendorius. Nuolat pildomas virtualus veiklų kalendorius google diske.	AJC sukurtas iškabintas sieninis, (vizualinis) nuolat atnaujinamas mėnesio veiklų kalendorius.	AJC sukurtas iškabintas sieninis, (vizualinis) nuolat atnaujinamas mėnesio veiklų kalendorius.	AJC sukurtas iškabintas sieninis, (vizualinis) nuolat atnaujinamas mėnesio veiklų kalendorius.	Darbiniai darbuotojų susirinkimai.	AJC Vadovas ir jaunimo darbuotojas Karolis.	2020–2022 m.
						Veiklų aprašymai skelbiami socialinio tinklo facebook paskyroje, ugdymo įstaigose.	Andrius.	2020–2022 m.
						Atnaujinami mėnesiniai veiklų kalendoriai.	Karolis.	2020–2022 m.
	Ilgalaikis planavimas. Padeda numatyti AJC veiklos kryptį,	Trijų metų strateginis AJC veiklos planas, kasmetinis	Parengtas metinis veiklos planas.	Parengtas metinis veiklos planas.	Parengtas metinis veiklos planas.	Strateginis darbuotojų veiklos aptarimo ir planavimo susirinkimas.	AJC vadovas ir jaunimo darbuotojas Andrius.	2020–2022 m.

	tobulinti paslaugų kokybę, laiku atsiliepti aktualius jaunimo poreikius.	veiklos planas, individualus metinis darbuotojo veiklos planas.						
	Atliekama lankytojų poreikių analizė.	Atliktos apklausos raštu, žodžiu, susisteminti duomenys.	Atlikta metinė apklausa, išanalizuoti duomenys, kuriuos atsižvelgiant vykdomos veiklos.	Atlikta metinė apklausa, išanalizuoti duomenys, kuriuos atsižvelgiant vykdomos veiklos.	Atlikta metinė apklausa, išanalizuoti duomenys, kuriuos atsižvelgiant vykdomos veiklos.	Apklausa parengimas ir atlikimas.	Karolis.	2020–2022 m.
	Veiklos įsivertinimas. AJC metinė veiklos ataskaita. Siekiama tobulinti AJC veiklą.	Parengta metinė AJC ataskaita.	Parengta metinė veiklos ataskaita, atliekama analizė.	Parengta metinė veiklos ataskaita, atliekama analizė.	Parengta metinė veiklos ataskaita, atliekama analizė.	Metų veiklos ataskaitos parengimas.	Andrius.	2020–2022 m.

	Individualus metinis jaunimo darbuotojo išsikeltų tikslų vertinimas.	Jaunimo darbuotojo metinių tikslų analizė.	Parengta jaunimo darbuotojo veiklos vertinimo išvada. Individualus pokalbis su AJC vadovu.	Parengta jaunimo darbuotojo veiklos vertinimo išvada. Individualus pokalbis su AJC vadovu.	Parengta jaunimo darbuotojo veiklos vertinimo išvada. Individualus pokalbis su AJC vadovu.	Individualių tikslų išsikėlimas. Individuali veiklos vertinimo išvada.	Jaunimo darbuotojai. AJC vadovas.	2020–2022 m.
Žmogiškieji ištekliai.	AJC dirba kvalifikacija atitinkantys 2 jaunimo darbuotojai.	Jaunimo darbuotojų krūvį sudaro 2 etatai.				Kvalifikuotos jaunimo darbuotojų komandos išlaikymas.	AJC vadovas.	2020–2022 m.

	Jaunimui suteikiamos kokybiškos neformaliojo ugdymo paslaugos.	Visiems prieinami nemokami užsiėmimai ir veiklos. Neformaliojo vaikų švietimo programa „Atletinė gimnastika“. Dalyvavimas bendruomanė s renginiuose.	2 jaunimo darbuotojai. Vykdoma 8 mėn. trukmės neformaliojo švietimo programa. Dalyvavimas „Tulpių žydėjimo šventėje“. Dalyvavimas „Šeimų piknike“.	2 jaunimo darbuotojai. Vykdoma 8 mėn. trukmės neformaliojo švietimo programa. Dalyvavimas „Tulpių žydėjimo šventėje“. Dalyvavimas „Šeimų piknike“.	2 jaunimo darbuotojai. Vykdoma 8 mėn. trukmės neformaliojo švietimo programa. Dalyvavimas „Tulpių žydėjimo šventėje“. Dalyvavimas „Šeimų piknike“.	AJC komandos išlaikymas. Ugdymo programų parengimas. Bendradarbiavimas su renginio organizatoriais.	Jaunimo darbuotojai. Jaunimo reikalų koordinatori us.	2020–2022 m.
	Jaunimo darbuotojų kvalifikacijos bei kompetencijų tobulinimas.	Sudalyvautų mokymų, seminarų, konferencijų skaičius.	2	2	2	Mokymų paieška. Darbuotojų dalyvavimas mokymuose.	Andrius, AJC vadovas.	2020–2022 m.

	Darbšti, aktyvi, savanorių komanda.	Mokymų savanoriams skaičius.	1	1	1	Mokymų organizavimas.	Andrius.	2020–2022 m.
Darbo organizavimas.	AJC lankytojams siūlomos įvairaus spektro veiklos, paremtos jų	Kūrybinės dirbtuvės (keramika, graffiti, ir kt.), susitikimai su visuomenės atstovais bei	Periodinės veiklos – 24 (kepinių dienos, kino vakarai, stalo žaidimų turnyrai,	Periodinės veiklos – 24 (kepinių dienos, kino vakarai, stalo žaidimų turnyrai,	Periodinės veiklos – 24 (kepinių dienos, kino vakarai, stalo žaidimų turnyrai,	Projektų paraiškų rengimas.	Karolis.	2020–2022 m.
						Veiklų organizavimas ir vykdymas.	AJC vadovas.	2020–2022 m.

	poreikių analize. Taikomas savanorystės principas.	jaunuolių autoritetais. Kepinių dienos, kino vakarai, stalo žaidimų turnyrai, išvykos, stovyklos, kompiuterinių žaidimų turnyrai, profesinio orientavimosi išvykos, savanorių mokymai.	kompiuterių žaidimų turnyrai) Projektinės – 12 (Susitikimai, išvykos, stovykla, kūrybinės dirbtuvės, profesinio orientavimosi išvykos, savanorių mokymai, sporto turnyrai).	kompiuterių žaidimų turnyrai) Projektinės – 12 (Susitikimai, išvykos, stovykla, kūrybinės dirbtuvės, profesinio orientavimosi išvykos, savanorių mokymai, sporto turnyrai).	kompiuterių žaidimų turnyrai) Projektinės – 12 (Susitikimai, išvykos, stovykla, kūrybinės dirbtuvės, profesinio orientavimosi išvykos, savanorių mokymai, sporto turnyrai).			
	Centras dirba darbo	Centras dirba darbo	Centras dirba pirmadieniais–	Centras dirba darbo	Centras dirba darbo	Atviras darbas.	Jaunimo darbuotojai	2020–2022 m

	dienomis nuo 14 iki 20 val.	dienomis nuo 14 iki 20 val.	penktadieniais nuo 14 val. iki 20 val.	dienomis nuo 14 iki 20 val.	dienomis nuo 14 iki 20 val.	Veiklų organizavimas	Jaunimo darbuotojai	2020–2022 m.
Veiklos viešinimas ir pristatymas.	AJC matomas ir žinomas mokyklose.	AJC pristatymų skaičius mokykloje.	1	1	1	AJC veiklos pristatymas.	Andrius.	2020–2022 m.
	AJC matomas viešosiose erdvėse.	Akcijų mieste skaičius.	2	2	2	Viešinimo akcijų mieste įgyvendinimas.	Karolis.	2020–2022m.
	AJC matomas socialiniuose tinkluose.	Facebook paskyros draugų skaičius 2019 09 27 buvo 1152. AJC veiklų viešinimas facebook socialiniame tinkle, įrašų skaičius.	100 naujų draugų 50	100 naujų draugų 50	100 naujų draugų 50	Planingos facebook komunikacijos vykdymas.	Andrius.	2020–2022 m.
	AJC instagram paskyros sukūrimas.	Sukurta instagram paskyra ir siekėjų pritraukimas.	Paskyros sukūrimas. 100 naujų siekėjų.	100 naujų siekėjų	100 naujų siekėjų	Planingos instagram komunikacijos vykdymas.	Karolis.	2020–2022 m.
	AJC matomumas žiniasklaidoje.	Publikacijų žiniasklaidoje skaičius.	2	2	2	Publikacijų rengimas.	Andrius. AJC vadovas.	2020–2022 m.
Bendradarbiai	AJC bendradarbiau ja su	Per metus surengtų bendrų	2	1	2	Komunikacija tarp įstaigų ir bendros veiklos.	Karolis.	2020–2022 m.

	Radviliškio r. mokyklomis.	renginių skaičius.						
	AJC bendradarbiauja su profesinėmis mokyklomis.	Pasirašyta bendradarbiavimo sutartis.	1	0	0	Bendradarbiavimo aptarimas, sutarties parengimas. Keitimasis informacija ir bendros veiklos.	Karolis.	2020–2022 m.
	AJC bendradarbiauja su Šeduvos bendruomene ir kultūros amatų centru.	Įvykdyti bendri renginiai ir veiklos.	2	2	2	Veiklos planavimas ir įgyvendinimas.	Andrius.	2020–2022 m.
	Bendradarbiavimas su kitais AJC.	Veiklų skaičius.	1	1	1	Veiklų planavimas ir vykdymas.	Karolis.	2020–2022 m.
	AJC dalyvavimas Erasmus+ programose.	Partnerystės tarptautiniuose projektuose skaičius.	1	1	1	Paraiškų, mandatų rengimas bei siuntimas būsimiems partneriams. Dalyvių atranka, paruošimas ir išsiuntimas į tarptautinius projektus.	Andrius. AJC vadovas	Kasmet atsižvelgiant į kvietimus dalyvauti tarptautiniuose projektuose.

III Veiklos rodikliai

Eil. Nr.	Veiklos rodiklis	Veiklos rodiklių reikšmės metų pabaigoje		
		I metai	II metai	III metai
1.	Bendras lankytojų skaičius	~ 3500	~ 3500	~ 3500
2.	Unikalių lankytojų skaičius	120	120	120
3.	Centro / Erdvės pritraukiamų lėšų kiekis ir šaltiniai	Radviliškio rajono savivaldybės vaikų vasaros poilsio programų lėšos ~ 800 Eur. Lėšos, gautos iš Jaunimo reikalų departamento prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos ~ 16000 Eur.	Radviliškio rajono savivaldybės vaikų vasaros poilsio programų lėšos ~ 800 Eur. Lėšos, gautos iš Jaunimo reikalų departamento prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos ~ 16000 Eur.	Radviliškio rajono savivaldybės vaikų vasaros poilsio programų lėšos ~ 800 Eur. Lėšos, gautos iš Jaunimo reikalų departamento prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos ~ 16000 Eur.
4.	Socialiai remtinų lankytojų skaičius	~4	~4	~4
5.	Mažiau motyvuotų / mažiau aktyvių / rizikos grupei priklausančių lankytojų skaičius	~6	~6	~6
6.	Jaunimo inicijuotų / suorganizuotų veiklų skaičius	~6	~6	~6
7.	Bendras įvykdytų veiklų skaičius	~25	~25	~25
8.	Įgyvendintų projektų skaičius	2	2	2
9.	Taikomi darbo su jaunimu metodai	Metodai atliepiantys emocinius, protinius ir fizinius poreikius. Patirtinis mokymasis,	Metodai atliepiantys emocinius, protinius ir fizinius poreikius. Patirtinis mokymasis,	Metodai atliepiantys emocinius, protinius ir fizinius poreikius. Patirtinis mokymasis,

		darbas grupėse, komandinis darbas, individualios konsultacijos, pokalbiai, aktyvios veiklos, refleksija.	darbas grupėse, komandinis darbas, individualios konsultacijos, pokalbiai, aktyvios veiklos, refleksija.	darbas grupėse, komandinis darbas, individualios konsultacijos, pokalbiai, aktyvios veiklos, refleksija.
10.	Suorganizuotų Centro viešinimo veiklų skaičius	3	3	3
11.	Individualių lankytojų konsultacijų skaičius	30	30	30
12.	Susitikimų su tėvais skaičius	1	1	1
13.	Vykdomų neformaliojo ugdymo programų skaičius	1	1	1
14.	Su Centro pagalba įdarbintų jaunuolių skaičius	1	1	1
15.	Lankytojų skaičius pagal amžių (amžiaus grupes) ir lytį	Asmenys iki 14 m. ~10; Jauni žmonės (14–18 m.) ~80; Jauni žmonės (19–24 m.) ~35; Jauni žmonės (25–29 m.) ~5; Merginos ~50; Vaikinai ~70.	Asmenys iki 14 m. ~10; Jauni žmonės (14–18 m.) ~80; Jauni žmonės (19–24 m.) ~35; Jauni žmonės (25–29 m.) ~5; Merginos ~50; Vaikinai ~70.	Asmenys iki 14 m. ~10; Jauni žmonės (14–18 m.) ~80; Jauni žmonės (19–24 m.) ~35; Jauni žmonės (25–29 m.) ~5; Merginos ~50; Vaikinai ~70.

Tvirtinama atviro jaunimo centro / erdvės vadovo (-ės)		Data		Suderinta su Jaunimo reikalų koordinatoriumi		Data	
Papildomi komentarai <i>(jei yra)</i>				Papildomi komentarai <i>(jei yra)</i>			

